

Les Michels
69790 Saint IGNY DE VERS



LES NOVIAUX DE SAINT-IGNY

N ° 32



Le Bourg
69790 SAINT IGNY DE VERS

SOMMAIRE

Page 3	Le mot du Directeur
Page 4 et 5	Un après-midi d'été
Page 6 et 7	Mini croisière sur la Saône
Page 8 et 9	Un brin de causette
Page 10 et 11	L'animation en 2017
Page 12	Fête de Noël
Page 13, 14 et 15	Carnaval 2018
Page 16 et 17	Les Thérapies Non Médicamenteuses
Page 18 et 19	Théâtre et musique
Page 20	L'arbre de vie au Rayon de soleil
Page 21 à 25	Conseil de la vie sociale
Page 26 et 27	Les échos

LE MOT DU DIRECTEUR

A chaque parution, j'ai toujours un grand plaisir à écrire quelques mots, même emprunts de fierté, car vous pourrez constater une nouvelle fois :

** La diversité ainsi que la richesse des activités présentées avec surtout, une joie de vivre et de partage dans chaque établissement, et ce à tous les niveaux.*

** Le bel investissement des animatrices, de la cuisine, des intervenants extérieurs ainsi que toute les équipes pour permettre à chaque résident d'y trouver son bonheur et de garder sa place dans la collectivité.*

** L'engagement des résident(e)s aussi bien dans les activités, les ateliers que dans le Conseil de la Vie Sociale (CVS) ou les commissions (restauration-animation) et leur volonté d'apporter à tout le monde.*

Merci à toutes et à tous car continuer de donner de la vie et de la joie à chacun est peut être le plus beau signe de notre professionnalisme et de nos valeurs.

Jean Pascal Flauder
Directeur



UN APRES-MIDI D'ETE

Un après-midi dansant à la Boissière autour
du juke-box...



« Il y avait pas mal de personnes pour participer à l'activité. Même Annick qui d'habitude danse toute seule a dansé avec les autres. »

Mme Sanjuan : Personnellement j'ai dansé avec Annick, une dame et un monsieur du Rayon de Soleil, et avec Gilles. La musique battait son plein et nous avons dansé au son de la musique.

Mme Dupré : J'ai dansé jusqu'à la fin, je vais raconter à ma sœur tout ce que j'ai fait en cet après-midi dansant. J'ai vraiment passé un moment formidable.

Mr Desrousseaux : J'aimerais beaucoup recommencer, j'ai ressenti de l'émotion. Ca m'a rappelé ma jeunesse, Sylvie Vartan et plein de chanteurs et chanteuses. C'était bien. J'appellerai peut être mon fils.

Mme Capelle : *J'ai trouvé ça bien, c'était complet et je souhaiterais recommencer prochainement, j'ai dansé un slow.*

Mr Cohen : *C'était sympa, on a plus qu'à recommencer, on a dansé sur une chanson de Claude François*

Mr Ortega : *J'ai aimé danser avec plusieurs dames et qu'il y ai beaucoup de monde.*

Mme Crozet : *C'était très bien, j'aime bien la musique , danser c'est autre chose. La ronde j'ai bien aimé, j'ai bien rigolé. C'est simple la ronde.*

Mme Martos : *J'ai aimé les musiques, toutes les musiques. J'ai dansé avec Thierry.*



MINI CROISIERE SUR LA SAÔNE

Le 12 août 2017, nous les résidents du foyer de vie Botticelli partons au départ de Trévoux pour une mini croisière sur la Saône.

Cette croisière était prévue depuis longtemps.

Trois résidents de Botticelli sont en séjour vacances, nous avons donc proposé à trois Messieurs de la Boissière de se joindre à nous.

Nous partons vers 10h30, un pique-nique est prévu en cours de route....

Nous nous sommes arrêtés sur une petite aire de repos, il y a quelques tables, les résidents ont bien mangé et fait connaissance avec les résidents de la Boissière, ils ont bien échangé.

Le départ de la croisière est prévu à 15h00, nous arrivons en avance, le temps de boire un café dans une guinguette au bord de Saône... et nous embarquons avec d'autres passagers.

Le soleil est arrivé, il fait même chaud maintenant.



La plupart des résidents se mettent en bas au frais, quelques uns en haut, et nous remontons la Saône tranquillement pendant une heure et demi.

On nous explique tout ce qu'on voit, il y a toute une vie sur les berges, nous croisons d'autres bateaux les occupants nous font des signes, nous passons à Villefranche sur Saône et le bateau fait demi-tour.



Nous revenons au point de départ, après un moment paisible bien apprécié par tous.

Petit goûter, avant de rentrer sans encombre à la Boissière et à Botticelli.

Françoise de Botticelli

UN BRIN DE CAUSETTE

Sur le thème de l'atelier chocolat réalisé le 23 novembre 2017

Monsieur Fournier :

J'ai bien aimé, il y avait des machines que je ne connaissais pas. Nous avons utilisé des chocolats Valrhona, marque professionnelle, à 72% de cacao.

Nous avons trempé des petits palets dans le chocolat chaud pour faire des rochers et nous avons aussi fait des mendiants avec des noix et des bonbons. Monsieur Content qui animait est une personne agréable qui nous a bien très bien expliqué, je referai bien à nouveau un atelier.



Monsieur Hug :

Je me souviens que l'on mettait le chocolat chaud dans des pipettes pour les vider dans les moules.

C'était bien, j'ai aimé le faire et voir leur fabrication, surtout le fonctionnement des machines. J'en referai bien un autre.

Madame Capelle : *Moi je ne me souviens plus.*

Mesdames Borie, Winterstein et Gondelaud voudraient bien s'inscrire pour le prochain atelier car les explications fournies par les participants les ont alléchés.

Madame Sanjuan : *Je me souviens que le matin c'était l'atelier avec Botticelli et l'après-midi avec la Boissière. Nous avons devant nous, quatre assiettes avec des noix, noisettes, bonbons et fruits secs. J'ai aimé observer les machines qui sont d'une technicité avancée. J'ai aussi aimé faire les chocolats et avoir la possibilité de les manger. L'odeur du chocolat est très agréable mais je ne referai pas d'atelier pour le moment.*



Sinon tout le monde serait intéressé par les ateliers suivants :

- Fabrication de parfum avec des huiles essentielles
- Fabrication de savons
- Fabrications de pâtes de fruits

Christine animatrice

L'ANIMATION EN 2017

Comme en 2016 beaucoup d'intervenants extérieurs sont intervenus à la Boissière : Le club des Sapins, les enfants de l'école de notre village, les chorales de Baudemont et de Saint Germain la Montagne, les conscrits et les Anciens d'Algérie.

Les conférences sur le thème « Lac Baïkal », « Dunes et Etoiles », « Les Amis de la Nature », « Chamonix Mont blanc » avec dégustation de reblochon, le Père Noël et les enfants du personnel.

Cette année 2017 de nouveaux intervenants :

Mme Ducroux pour un atelier sur les plantes de nos régions, Monsieur Louis Contant pour un atelier chocolat.

Monsieur Alan Seven magicien.

Nous avons accueilli 3 stagiaires, Emma, Estelle et Thierry.

Amandine Durand pour un atelier mensuel de réflexologie plantaire.

Luna Saana pour un atelier bijoux et une conférence sur les congés payés.

Monsieur Eiselé pour la massothérapie.

Séances d'Ostéopathie par l'école A.T STILL ACADEMY de Limonest.

Activités avec les jeunes de la Croix Rouge.

Les activités internes ont été riches et variées : club de lecture, notre chorale « Les Pinsonnets ».



L'atelier maquillage, mosaïque, bijoux...création collective pour la décoration, danses, atelier culinaire, jeux divers, pause café, projection de photos, journées stop risques et bucco dentaire avec le personnel soignant.

Pour les sorties extérieures : soit le marché avec la bibliothèque et son exposition, soit les emplettes à Intermarché , bateau sur la Saône avec Botticelli, sortie théâtre à Saint Igny de Vers et Monsols, semaine bleue, visite guidée de Tancon en calèche, restaurant à Saint Clément de Vers, thé dansant à la Clayette, concours de pétanque à Bois Sainte Marie, équithérapie avec Botticelli, pique nique avec des jeux inter établissements.

Et voilà une année 2017 bien remplie et nous sommes prêts pour commencer 2018.



Christine et Nathalie, animatrices

FETE DE NOEL 2017

L'ambiance était du tonnerre, beaucoup de gens ont dansé ainsi que le personnel. C'était très animé.

Le repas était excellent. Félicitations à la nouvelle équipe de cuisine.



Les témoignages dans le livre d'or et les photos parlent d'eux-mêmes.

Nathalie animatrice



CARNAVAL 2018

Cette année, la fête du carnaval a été réussie comme d'habitude. Notre thème était « carnaval humoristique » et les enfants avaient choisi « le carnaval en couleurs ». C'étaient deux thèmes différents mais ils se complétaient.

Muriel nous a fait comme toujours avec Monsieur Fournier une superbe décoration à l'accueil. Pour les masques et couronnes, les ateliers de création ont été fréquentés avec assiduité... En plusieurs séances de travaux manuels, tout ceux qui le souhaitaient ont pu fabriquer leur propre déguisement, et d'autres offerts aux enfants.



Le spectacle donné par les enfants et orchestré par leur maitresse a été très apprécié par les résidents. Les enfants ont dansé à travers la salle de restaurant avec des foulards multicolores. Le mouvement des foulards nous a fait penser à des vagues, à la vie, à la légèreté, à la mer, à la houle, à des vols d'oiseaux, à des cerfs-volants, à des nuages poussés par le vent ...

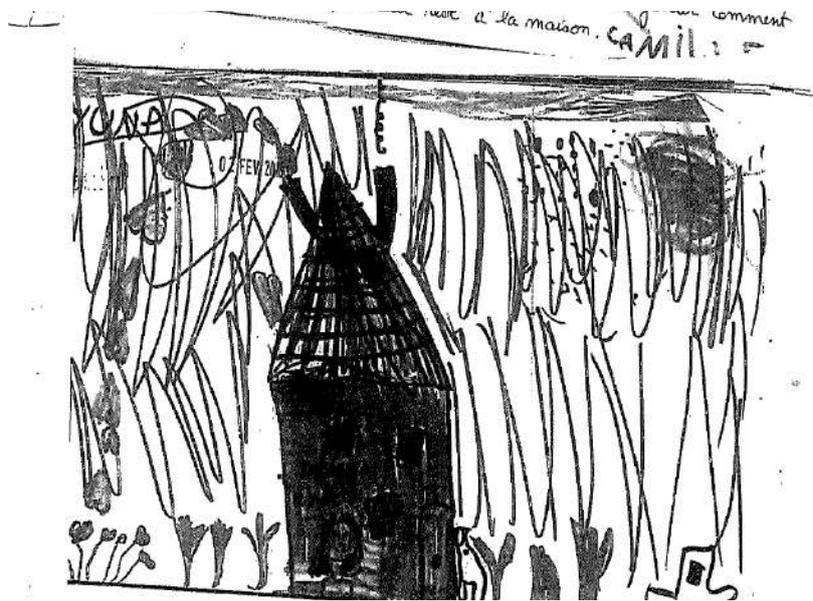
Après les danses, les enfants se sont assis par terre et ont chanté des chansons que nous ne connaissions pas, comme les kangourous.

Tous les enfants étaient attentifs et disciplinés pour nous offrir un beau spectacle.



Ensuite ce fut l'heure du goûter, nous avons donc tous pris place autour des tables afin de déguster les super bugnes confectionnées par la cuisine. Nous en avons eu deux par personne et il n'en est pas resté. Dommage, tout le monde en aurait bien mangé une troisième.

Avant de partir, les enfants nous ont offert leur journal de classe avec des dessins et leur légende. Pour vous lecteur, nous en avons choisi une.



« Il pleut parce que le soleil est caché par un nuage. Sur la voiture qui appartient aux propriétaires, il y a beaucoup de gouttes d'eau. La petite fille joue en bas, elle est née parce que ses parents étaient amoureux ».

Tout le monde était content et les enfants nous ont bien rappelé qu'ils reviendront pour la « chasse aux œufs de Pâques ».

Alors, nous leur avons dit à bientôt.

Christine et Nathalie animatrices

THERAPIES NON MEDICAMENTEUSES (TNM)

Au regard des pathologies accueillies et pour éviter le « tout médicament », la résidence a développé les TNM.

Cela demande une participation active du résident en interaction avec des professionnels afin de réduire les troubles du comportement, améliorer le bien-être de la personne, maintenir et développer la sociabilité, retarder la grabatisation, réduire l'apathie....

En lien avec l'équipe médicale en place, la résidence propose ainsi des séances d'art thérapie - de naturopathie - de réflexologie - d'ostéopathie - de massothérapie - d'animal thérapie.... Et les nombreux témoignages de satisfaction de nos résidents en montrent le bien-fondé.

Madame Winterstein : *Moi, j'ai la kiné Marie-Charlotte Qui vient tous les mardis me masser le dos et les bras, mais j'aimerais bien essayer la réflexologie plantaire.*

Monsieur Jeuneau : *Je participe aux trois ateliers, c'est avec grand plaisir que je m'y rend. Chaque contact est tout à fait différent et apporte des plaisirs divers.*

- La massothérapie : moment agréable et décontraction du dos pour une détente des muscles.

- La réflexologie plantaire : Massage délicat des pieds, des points d'acupuncture qui apporte une décontraction complète du corps. Cela me redonne de l'équilibre.

- L'ostéopathie : Là, tout le corps y passe, les cervicales qu'on me décontracte et replace. La colonne vertébrale surtout en bas du dos après torsions et massages. A la fin j'ai un corps renouvelé. Tous les mois, le bien être m'est apporté.

Madame Dupré : *Je me suis fait masser le dos l'autre jour et cela m'a bien détendue.*

Monsieur Hugot : *Pour moi, la réflexologie plantaire ca m'a enlevé du stress, j'avais l'impression de mieux respirer, d'être plus décontracté. J'en ai fait deux fois et j'aimerais bien y retourner.*

Monsieur Fournier : *Moi, je ne me suis jamais inscrit car je n'ai pas de douleur particulière. J'imagine ce que ça peut-être de se faire chatouiller les pieds ...*

Madame Banc : *C'est un bon moment de détente avec la masseuse des pieds. Pour le dos, c'est un homme et il a trop de force, je n'osais pas lui dire qu'il avait trop de muscle et qu'il allait trop fort.*

Madame Lepin : *La réflexologie, c'est très efficace. C'est un moment de détente très agréable avec la musique, la pénombre, la bougie et le massage tonique qui détend.*

Madame Petit- Jacques : *Le massage des pieds c'est pas chatouilleux. Ca me repose et je me sens bien. J'apprécie l'ambiance.*

Témoignages recueillis par Nathalie animatrice

THEATRE ET MUSIQUE

En 2017 et dans le cadre d'un appel à projet de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et de la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC), la résidence a obtenu une allocation financière pour mettre en œuvre un projet culturel nommé « *théâtre et musique* » dont le but recherché est de « *partager l'expression artistique pour révéler ses richesses personnelles* ».

Outre l'apprentissage de gestes et savoir-faire artistiques, la vocation de ce projet est de donner du plaisir et du bien-être à tous les participants tout en leur permettant de se libérer et de se révéler.

Ce projet a débuté en janvier 2018 avec deux artistes de l'épicerie culturelle (Marie : comédienne et Pier-rick : musicien) qui animent de nombreuses séances avec deux groupes de 10 personnes volontaires (résidents et salariés), et ce jusqu'à fin juin.

Au final, un spectacle sera présenté le mercredi 4 juillet après-midi sur le site de la Boissière en ayant pour trame les aventures d'un héros grec (Thésée).

Les quelques photos jointes montrent déjà la joie et l'engagement des participants. Leur plus grand bonheur sera de vous voir à leur spectacle.

D'avance merci.

Mr Flauder Directeur



Les séances commencent par le rappel de l'histoire lue la séance d'avant, en l'occurrence les aventures de Thésée héros grec, se poursuivent par la suite des dites aven-

tures, pour continuer par un rappel de ce qui vient d'être lu et enchaîner sur des pas de danse au son d'une musique grecque ancienne toujours en lien avec l'histoire évoquée.



Ces intermèdes permettent l'expression des émotions et l'ouverture sur les autres et avoir ainsi un autre regard sur le théâtre.

Christine et Nathalie Animatrices

L'ARBRE DE VIE "AU RAYON DE SOLEIL"



C'est en voyant cet arbre sorti de l'hiver qui se trouve devant notre salle d'animations nommée « La palette des couleurs » que nous est venu l'idée de l'imaginer au printemps.



Plusieurs résidentes sont d'anciennes couturières et le fait de toucher et de voir des boutons, on fait remonter des souvenirs. Ces travaux manuels sont toujours un support, au dialogue et l'occasion d'échanger.

Isabelle AMP au rayon de soleil

CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Compte rendu de la réunion du vendredi 23 mars à 14H30

Présidence: Mr MERLIN (BOISSIERE) et Mr VIALLA (BOTTICELLI)

Présents:

* Représentants des résidents :

- Boissière : Mr FOURNIER – Mme LEPIN – Mme SANJUAN - Mr MERLIN – Mr JEAUNEAU – Mme DUPRE – Mme CAPELLE
- Botticelli : Mr VIALLA - Mme MONFORT – Mme DESBATS – Mr SOLY

* Représentant des familles : Mr MAZET (Boissière) - Mme BELLEW (tutrice pour les 2 sites)

* Représentants des salariés : Mme CHAMBON (Boissière) - Mme GHIRARDELLI (Botticelli)

* Représentants des familles ACPPA : Mme VERCHERAT

* Mairie : Mme DEFAISSE

* Direction : Mr FLAUDER

Excusé : Mr CURT (parent et tuteur à Botticelli)

Remerciements du Directeur

Outre les remerciements adressés à tous les participants pour une participation encore plus forte, le directeur a tenu à remercier trois personnes de grande qualité :

- ✚ Mme VERCHERAT qui, en tant que représentante des familles pour l'ACPPA, n'a pas hésité à faire de nombreux kilomètres pour nous faire partager sa grande connaissance du médico-social en tant qu'ancienne directrice et aussi, son retour d'expérience car participant à tous les CVS des établissements du groupe. De plus, elle a toujours eu une écoute très attentive et compréhensive lors des interventions du directeur au CA siège
- ✚ Mr JOLIVET qui, suite au décès de sa mère, a quitté le CVS en fin d'année 2017 et en accord avec tous les membres du CVS, le directeur a tenu à mettre en évidence toutes ses qualités humaines et son grand sens du devoir qui lui permettaient toujours d'intervenir avec intelligence de situation et force de proposition, tout en comprenant très bien nos difficultés en termes d'effectifs. Merci à lui pour tout.
- ✚ Mr MORIN, qui en tant que maire de la commune et administrateur au sein de l'ACPPA, nous témoigne toujours sa confiance et son soutien le plus total, en toutes circonstances.

Approbation du compte rendu du 31 mars 2017

Le compte rendu est approuvé par tous les participants et toutes les mesures annoncées ont été mises en œuvre ou réalisées par la direction.

Mots d'introduction des présidents

Comme toujours, les 2 présidents interviennent en début de séance et se font une nouvelle fois le relais des résidents pour exprimer toute leur satisfaction tant en terme d'accompagnement, d'activités, de vie courante et de considération avec comme points particuliers pour:

- ✓ Mr MERLIN (Boissière) :
 - la grande qualité des équipes soignantes (J+N) ainsi que leur disponibilité malgré un contexte toujours tendu en termes d'effectifs et de charge de travail
 - l'efficacité permanente des équipes ménage – lingerie – restauration – animation - entretien et secrétariat
 - l'importance des Thérapies Non Médicamenteuses (TNM) car elles apportent à la fois bien-être et détente tout en s'adaptant à chacun selon ses besoins, ses attentes ou ses nécessités de prise en charge

- ✓ Mr VIALLA (Botticelli) :
 - une cuisine toujours aussi bonne et plaisante
 - la richesse des activités proposées ainsi que leurs diversités en lien avec Boissière
 - la présence permanente de l'équipe direction et l'écoute accordée à toutes leurs demandes ou attentes
 - la venue prochaine du nouveau mobilier en salle de restauration après celle de l'accueil et du salon

Lecture de la synthèse trimestrielle des résidents de Boissière et de Botticelli (cf PJ)

Mise en place par les résidents depuis début 2017, cette synthèse intéresse tous les participants car elle permet d'avoir un réel ressenti de chacun sur tous les domaines (fonctionnement – vie courante – vie sociale – sécurité – soins...) tout en mettant l'accent sur des points de force ou d'amélioration.

Par cette synthèse, nous avons là une libre expression des résidents ainsi que l'application du droit des usagers et de leur implication dans le fonctionnement de chaque établissement.

Point sur les projets en cours et plan d'action 2018

↳ Dé-densification des établissements et suppression des chambres doubles

- Boissière :
 - du fait d'un étage vide sur l'extension et sans projet validé par les autorités de tutelle depuis plus de 2 ans, nous avons pu installer tous les résidents en chambre simple et libérer les chambres doubles de l'unité Mésanges
 - cette unité, maintenant vide et après quelques petits travaux de rénovation, servira de support pour le projet handicap décrit ci-après
- Botticelli : tout reste en attente pour 2 raisons :
 - réalisation ou non du projet handicap
 - partenariats en cours de développement avec les grands acteurs régionaux du handicap (AGIVR – ADAPEI) pour avoir des dossiers d'admission plus adaptés aux capacités du foyer car, actuellement, nous avons surtout des profils psychiatriques ou sans références de vie en collectivité ce qui changeant peu à peu les prises en charge et les missions d'origine du foyer

↳ Projet handicap

Il tient compte de trois données d'analyse avec :

- ✓ d'une part, le vieillissement croissant des Personnes Handicapées (PH) avec des évolutions de pathologies peu connues (ex : trisomique de 64 ans) et des prises en charge à adapter
- ✓ d'autre part, faute d'effectifs suffisants et adaptés, l'incapacité actuelle de Boissière à pouvoir accompagner en permanence des PH de plus de 60 ans car ils sont encore totalement autonomes et ils ne nécessitent pas d'actions de soin ou de dépendance
- ✓ enfin, l'apparition d'une rupture dans leur parcours de vie et des risques de glissement avec d'un côté « un foyer de vie très cocooning, aux rythmes adaptés à chacun » et de l'autre un « EHPAD au fonctionnement cadencé par des impératifs de temps et de tâches à remplir »

Ayant des Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV) dans les 2 sites, le projet handicap a pour but principal de créer une unité occupationnelle, avec des salariés dédiés, comme sas intermédiaire entre la vie au foyer et celle de l'EHPAD.

Effets recherchés :

- éviter les ruptures de parcours de vie et les risques de glissement
- maintenir le résident dans une dynamique personnelle et préserver les liens sociaux
- faciliter son intégration dans un EHPAD au fur et à mesure de sa dépendance tout en maintenant un suivi soins de proximité
- supprimer les différences et les représentations entre PA et PH

⚡ Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)

Outre les réformes budgétaires en cours qui ont pour but de mieux réguler les budgets entre dépenses/recettes tout en laissant une certaine autonomie d'action au niveau des établissements, de nouvelles négociations sont prévues en 2018 avec les autorités de tutelle sur le modèle du CPOM sachant que pour nous il est essentiel de revoir nos budgets, nos effectifs et les moyens alloués qui ne sont plus du tout adaptés à nos besoins et aux évolutions sociétales actuelles. En effet, les dernières négociations datent pour :

- ✓ Boissière de 2009, alors que les textes prévoient des renouvellements de convention tous les 5 ans
- ✓ Botticelli de 2001, date de l'obtention de son agrément d'ouverture

En lien avec le siège ACCPPA, la direction remplit depuis le début d'année tous les diagnostics demandés et espère voir la satisfaction de ses demandes afin de permettre aux équipes de pouvoir travailler avec plus de sérénité et de continuité au profit de chaque résident tout en gardant l'âme de chaque établissement : **le souci de l'Humain dans la totalité de son existence**. Notre renommée auprès de tous les acteurs majeurs du médico-social pour la région en est une image forte.

De plus, ce CPOM serait aussi l'occasion de reconnaître les 2 établissements dans leurs spécificités mais aussi dans les compétences acquises par des équipes fidèles, avec des savoir-faire et savoir-être uniques pour couvrir différentes pathologies allant de la gériatrie-psychiatrie aux maladies neurodégénératives, ainsi que dans celles du handicap et du vieillissement des personnes accueillies.

Il serait dommage de les perdre et de ne pas pouvoir les transmettre aux jeunes générations qui ont des cursus de formations plus généralistes et souvent, trop éloignés du terrain.

Point de situation RH et plan d'action direction

Le contexte national a mis en évidence les difficultés rencontrées à tous niveaux par manque de diplômés en soignants, de charges de travail en fortes hausses et de suppression des contrats aidés.

En 2017, dans les équipes soignantes, nous avons eu 1 mutation interne groupe pour convenances personnelles et 2 démissions pour changer de métier ! A cela se rajoutent quelques longues maladies, un bassin d'emploi bien faible et un isolement géographique qui n'aide pas (manque de transports -centres de formation dans les grandes villes - concurrences salariales avec le public et les hôpitaux proches - climat de moyenne montagne...).

Pour 2018, outre le maintien de personnes en reconnaissance handicap pour toutes les fonctions supports (secrétariat – animation – restauration – entretien) dans le cadre du nouveau dispositif de Parcours Emploi Compétence (PEC), la direction :

- ✓ poursuit ses recherches de diplômés soins et travaille avec les principales structures d'intérim tout en intervenant sur les sites spécialisés du recrutement comme INDEED
- ✓ met en place un nouveau cursus diplômant avec 2 contrats professionnels DEAES sur Boissière et 1 contrat DEAES sur Botticelli. Le DEAES ou Diplôme d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social, à partir d'un tronc commun de formation, permet au candidat de se spécialiser dans 3 domaines : enfance - auxiliaire de vie - aide médico-psychologique. Les 2 derniers nous intéressent autant pour Boissière que pour Botticelli
- ✓ intègre à compter d'avril Mme Céline DEGANO en tant qu'ergothérapeute pour à la fois accompagner les résidents dans leurs nécessités, agir avec les équipes et la psychomotricienne dans le cadre des Projets Personnalisés d'Accompagnement (PPA) et aussi, superviser les matériels de la dépendance en lien avec le cadre de santé et notre fournisseur Rhône -Alpes
- ✓ profitant d'une convergence tarifaire de « rattrapage » par l'ARS, recrutera au plus tôt 1 IDE afin d'équilibrer l'équipe en place (3 IDE sur les 4 de la convention), soulager le cadre de santé et surtout, assurer une sécurisation accrue du circuit du médicament tout en contribuant à l'encadrement terrain des jeunes salariés.

Evaluations internes et projets d'établissement

Contexte

La loi du 2 janvier 2002 soumet les établissements à une législation spécifique en matière d'évaluation et d'amélioration continue des services et prestations.

En effet, dans le cadre des autorisations de fonctionnement et de leur renouvellement, la loi demande que sur une période de 15 ans chaque établissement ait 3 Evaluations Internes faites par la structure et 2 en Externe, faites par des organismes extérieurs habilités sur le plan national.

Boissière et Botticelli ont eu en 2012 une évaluation interne suivie en 2013/2014 d'une évaluation externe avec un renouvellement d'autorisation de fonctionnement accordé de suite par les autorités de tutelle, au regard de nos excellents résultats.

Pour 2018 et en vue des futures négociations avec les autorités de tutelle (CPOM), nous devons présenter les résultats de nos évaluations internes ainsi que le Projet d'Etablissement de chaque site pour les 5 ans à venir. Les grands domaines abordés touchent à :

- la vie sociale ainsi qu'au maintien des droits et l'expression de la citoyenneté
- la prise en charge et les soins sous toutes leurs formes
- la restauration
- la qualité du cadre de vie et sa sécurisation
- la prise en compte de la Qualité de Vie au Travail (QVT) et de l'impact environnemental de nos structures (RSO)

Situation

- ✓ Botticelli : évaluation interne et PE 2018/2022 réalisés avec la participation des résidents, de 3 intervenants extérieurs et d'un représentant des familles et tuteur. Les documents sont en cours de validation par le siège et, à l'issue, seront envoyés aux autorités de tutelle
- ✓ Boissière : les groupes de travail commenceront au 2^e semestre 2018 (planification en cours d'étude) et, outre l'implication des tous les salariés et intervenants, nous pouvons déjà noter les participations suivantes de résidents:
 - Mme LEPIN et Mme SANJUAN : vie sociale et droits des usagers
 - Mme CAPELLE et Mr MERLIN : cadre de vie et sécurisation
 - Mr FOURNIER : restauration

Nouveau directeur général pour le groupe ACPPA

Le conseil d'administration du groupe associatif d'Ehpad et de services à domicile Accueil et confort pour les personnes âgées (ACPPA) a désigné Pierre-Yves Guiavarch comme nouveau directeur général. Il succède à Jean-Claude Dadot, qui part à la retraite après 23 ans au sein du groupe.



Pierre-Yves Guiavarch exerçait depuis 2014 la fonction de directeur régional Lyon du groupe suédois de cliniques Capió, précise ACPPA dans son communiqué d'annonce diffusé le 12 mars.

Auparavant, il avait été directeur régional Rhône-Alpes de Ramsay-Générale de santé, puis président du directoire des laboratoires Biomnis. Diplômé en pharmacie, biologie médicale (CHU de Nantes) et titulaire d'un DEA de biotechnologie, Pierre-Yves Guiavarch est également diplômé en gestion.

"Avec plus de 25 ans d'expérience dans le secteur sanitaire, ma mission sera de poursuivre la tradition d'offrir la meilleure qualité de services pour l'autonomie et le grand âge, dans le respect des valeurs fondatrices de l'ACPPA, et de témoigner à l'ensemble des équipes qu'elles demeurent au cœur de nos préoccupations", a déclaré le nouveau directeur général.

A savoir / A noter / A ne pas oublier

- Dimanche 1^{er} avril : fête des 25 ans de Boissière et intégration de Monsieur GUIAVARCH comme nouveau Directeur Général (DG) pour le groupe ACPPA
- Mai à mi-juin : enquête satisfaction résidents / familles et enquêtes salariés – enquêtes partenaires
- Vendredi 22 juin midi : fête de l'Eté
- Mercredi 4 juillet AM : spectacle appel à projet « culture et santé »
- 10 au 12 juillet : école du cirque avec l'association Sueno Del Arte
- Monsieur André SAURY a quitté ses fonctions de représentant des familles au niveau du groupe ACPPA et la personne remplaçante sera désignée lors du prochain CA, début mai

Tour de table / Questions / Réponse direction:

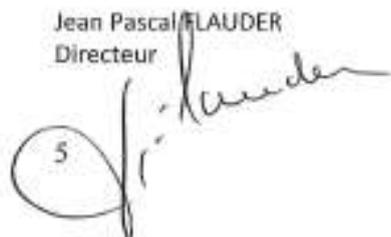
- Mme DEFAISSE (mairie de St Igny):
 - ✓ reste très satisfaite car le CVS est vraiment un lieu d'échanges, d'information, de transparence et de convivialité
 - ✓ souligne la richesse des activités proposées aux résidents et l'ouverture toujours recherchée des 2 établissements sur l'extérieur
 - ✓ trouve que les plans d'action proposés sont adaptés aux besoins et nécessités du moment
- Mme VERCHERAT (représentante des familles au niveau de l'ACPPA):
 - ✓ apprécie beaucoup le projet handicap présenté car en adéquation totale avec les besoins des personnes vieillissantes et trouve normal d'optimiser les surfaces disponibles
 - ✓ est très satisfaite de la participation des résidents et de leur engagement dans le fonctionnement des sites
 - ✓ souligne le dynamisme de la direction et souhaite être notre ambassadrice auprès des instances dirigeantes du groupe car elle voudrait mieux mettre en relief les compétences acquises par les 2 établissements afin d'être reconnus dans leurs spécificités
- Mr MAZET (représentant des familles) :
 - ✓ apprécie la transparence des échanges et la liberté d'expression
 - ✓ remercie les équipes et l'encadrement pour tout ce qui est fait pour les résidents tant pour les prises en charge que pour le bien-être recherché
- Mme GHIRARDELLI (encadrant du foyer):
 - ✓ est très contente de la présence de Mme Vercherat et des échanges qui ont pu se faire
 - ✓ espère que le projet handicap pourra se faire car le vieillissement des Personnes handicapées devient de plus en plus fort et nécessite des entités adaptées
- Mme SANJUAN (résidente Boissière) :
 - ✓ trouve que les chambres individuelles du 1^{er} étage sont super
- Mr SOLY et Mme DESBATS (résidents du foyer) :
 - ✓ sont très contents d'être présents et comprennent un peu mieux les enjeux actuels ainsi que les difficultés rencontrées

Fin de séance à 16h30

A l'issue, mots de conclusion des deux présidents avec toujours beaucoup de satisfaction pour ce type de CVS clair et précis ainsi que pour la qualité des prestations fournies par tous les services. La direction remercie tous les participants avec un mot particulier pour les familles et représentants extérieurs qui nous apportent en permanence leur soutien et leur confiance. Merci pour ce bel engagement à nos côtés.

Prochain CVS le jeudi 28 juin 2018 à 14H30.

Jean Pascal FLAUDER
Directeur

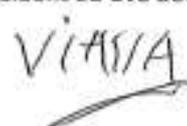


5

Jacques MERLIN
Président du CVS Boissière



Jean-Denis VIALLA
Président du CVS Botticelli



LES ECHOS

Bienvenue à la Boissière à :

Madame BETIS Monique
Monsieur BOUAZIZ Abdelhafid
Madame BRUN Marie-Rose
Madame CHAINTREUIL Madeleine
Madame COLAS Michèle
Monsieur FLEURY Jacques
Monsieur GIRAUD Jean-Claude
Monsieur ORTEGA Manuel
Madame VILLON Marie-Claude
Madame FAURE Paule

Nous présentons nos condoléances aux familles de :

Madame CHAINTREUIL Madeleine
Madame COCHONAT Hélène
Monsieur GIRAUD Jean-Claude
Monsieur LAUROT Michel
Madame PERBET Michèle
Madame POULY Jeanne
Madame RIS Lucienne
Madame COLAS Michèle
Madame LAROCHE Chantal

LES ECHOS

Chez le personnel :

Bienvenue à :

- Céline BRIENNE et Marion DESBAT en CDI auxiliaire de vie
- Stéphane GONON en CDI second de Cuisine
- Mariama TOURE en CDI aide soignante.
- Muriel NOIRARD en CDI secrétaire accueil.

Félicitations à :

- Emeline DUMAY qui a obtenu son diplôme d'aide Soignante.
- Angélique Robin heureuse maman d'Esteban né le 09 mars 2018

Départs :

Nous souhaitons une bonne continuation à Angélique CALLOT, Elodie GILIBERT aides-soignantes, Laure Michaud, Maud RAVANIER auxiliaires de vie. Ainsi qu'à Nadine CHAPPAZ auxiliaires de vie, mutée dans un autre établissement.

Nous souhaitons une bonne retraite à Serge BOUDELAN chef de cuisine.



Réveillon de Noël



Ils sont présents depuis 25 ans !

